

Студијски програм : Пословна економија и предузетништво			
Врста и ниво студија: Мастер академске студије, други ниво студија			
Назив предмета: КОРПОРАТИВНО УПРАВЉАЊЕ			
Наставник : Гаврић Гордана			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 7			
Услов: Уписан III семестар, изабран предмет, одслушан предмет и успешно реализоване предиспитне обавезе			
Циљ предмета: Упознавање студената са процесом који корпоративне и холдинг системе усмерава ка бржем и одрживом расту и развоју кроз добро дефинисан систем корпоративног управљања који представља предуслов без кога не може бити ефикасног и ефективног пословања.			
Исход предмета: Након положеног испита студент стиче теоријска и практична знања, која омогућавају будућим економистима-менаџерима да ефикасно управљају великим пословним системима.			
Садржај предмета:			
<i>Теоријска настава:</i> Увод у корпоративно управљање (КУ); Историјски развој КУ; теорије предузећа и КУ; дефиниција КУ; Појам и значај КУ; Проблем, циљеви и основне хипотезе истраживања; Подручје истраживања и очекивани ефекти; Методологија истраживања; Модели управљања корпорацијама; Модели КУ у упоредном праву; Једнодомни или једнослојни модел КУ; Дводомни или двослојни модел КУ; Јапански једнодомни модел КУ; мешовити модел КУ; Конвергенција или хармонизација различитих модела КУ; ОЕСЕД-е принципи и смернице КУ; Разлози за доношење ОЕСЕД-е принципа КУ и начини како су они настали; Анализа ОЕСЕД-е принципа КУ; I принцип – Обезбеђење основе за ефикасан оквир КУ; II принцип – Права акционара и кључне функције власништва; III принцип – Равноправан третман акционара; IV принцип – Улога заинтересованих страна у КУ; V принцип – Објављивање података и транспарентност; VI – принцип Одговорност одбора; ОЕСЕД-е смернице за КУ предузећима у државном власништву; Обезбеђивање ефикасног правног и регулаторног оквира за предузећа у државном власништву; Држава у улози власника; Непристрасно третирање акционара; Односи са интересним странама; Транспарентност и објављивање; Одговорност надзорног одбора државних предузећа; Компарације најбољих пракси КУ у различитим државама; Савремени трендови у КУ Велике Британије, Немачке, Италије, Француске; Упоредни приказ КУ у ЕУ и у САД; менаџмент у условима глобализације; Основни механизми за постизање квалитетног КУ; Смернице за постизање квалитетног КУ; Квалитет и мерење квалитета КУ; Улога међународних организација и финансијских институција у реформи и инплементацији савременог КУ; врсте поступака за решавање спорова у КУ; врсте спорова везаних за КУ и управљање сукобом; Улога стручњака за решавање спорова у одбору; Техника алтернативног решавања спорова на седницама одбора; КУ у земљама у транзицији; КУ у Србији.			
<i>Практична настава:</i> Студије случаја модела КУ (једнодомни, дводомни, јапански, мешовити); Анализе и дискусија карактеристика КУ у појединим земљама; принципи КУ за корпорације и за јавни сектор; округли сто на тему компарација: модела КУ; округли сто на тему ефикасности јавног сектора у Србији. Припрема колоквијума и испита. Евалуација реализоване наставе и анализа њених резултата.			
Литература:			
[1]. Ивковић Д., (2011), <i>Корпоративно управљање</i> , Висока школа за пословну економију и предузетништво, Београд.			
[2]. S.C. Myers, A.J. Marcus, (2007), <i>Osnove korporativnih finansija</i> , Mate, Zagreb.			
[3]. Gogan P., (2004), <i>Integracije, akvizicije i restrukturiranje korporacija</i> , Prometej, Novi Sad.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 2		Практична настава: 2
Методe извођења наставе:			
Предавања су аудиторна, и изводе се у амфитеатру са свим студентима. Вежбе се изводе по групама студената у слушаоницама и то: (1) као <i>аудиторне</i> , где се даље разрађују поједине теме са предавања; (2) као <i>дискусионе</i> где се анализирају где се студије случаја модела КУ.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	Поена 40	Завршни испит	Поена 60
активност у току предавања	10	усмени испит	60
колоквијум-први	15		
колоквијум-други	15		